

สัญญาเลขที่...../๒๕.....

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

สัญญาจ้างทำงาน

พนักงานมหาวิทยาลัย

ทำที่.....มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หนังสือสัญญาจ้างทำงานฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ โดย นายสุกิจ นิตินัย ตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่งกับ นาย/นาง/นางสาว.....

อายุ.....ปี ตั้งบ้านเรือนอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “พนักงาน” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากัน มีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. มหาวิทยาลัย ตกลงจ้างและพนักงานตกลงรับจ้างทำงานให้กับมหาวิทยาลัยในตำแหน่ง.....

สังกัด/คณะ.....มีกำหนด.....ปี ตั้งแต่วันที่

ถึงวันที่.....โดยตกลงค่าจ้างเริ่มต้นในอัตราเดือนละ.....

บาท (.....) แต่ทั้งนี้พนักงานจะต้องเป็นผู้รับภาระในการเสียภาษี

และต้องจ่ายเงินสมทบตามพระราชบัญญัติประกันสังคมเป็นส่วนหนึ่งของค่าจ้างตามวรรคแรก

ข้อ ๒. พนักงานสัญญาว่าจะปฏิบัติตามข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ ประกาศ คำสั่งตลอดจนนโยบาย และแนวปฏิบัติต่างๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นเพื่อเป็นหลักในการบริหาร ทั้งที่มีอยู่ในวันที่ทำสัญญานี้หรือที่จะมีต่อไปภายหน้า ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และหรือให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วย

ข้อ ๓. พนักงานสัญญาว่าจะปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเต็มกำลังความสามารถของตนเอง ทั้งจะเสาะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมหรือกระทำการอื่นๆ อันเป็นการส่งเสริมให้กิจการของมหาวิทยาลัยดำเนินรุดหน้าไปได้อย่างรวดเร็วด้วยดี และสัญญาว่าจะละเว้นจากการกระทำการใดๆ ที่ขัดกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ ถ้าพนักงานมีความประสงค์จะเลิกสัญญานี้ก่อนกำหนดเวลา จะต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน มิฉะนั้นพนักงานจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเสียหายให้กับมหาวิทยาลัย

.....
พนักงาน

ข้อ ๕. การลาของพนักงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานว่าด้วยการลาพนักงานที่มีในขณะนี้หรือที่จะมีขึ้นในภายภาคหน้า

ข้อ ๖. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ มหาวิทยาลัยมีอำนาจเลิกจ้างพนักงานได้ ในกรณีอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ คือ

- ๖.๑ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำการผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย
- ๖.๒ จงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย
- ๖.๓ ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- ๖.๔ ถูกสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง
- ๖.๕ ไม่ผ่านการประเมินของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗. สัญญาสิ้นสุดลงเมื่อ

- ๗.๑ ครบอายุสัญญาจ้าง และ ไม่มีการต่อสัญญา
- ๗.๒ พนักงานตาย
- ๗.๓ มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ปริญารับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าพนักงานมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป
- ๗.๔ ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- ๗.๕ สิ้นสุดตามข้อ ๖
- ๗.๖ ยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบหน่วยงานหรือไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป
- ๗.๗ ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้างตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘. ในระหว่างการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย ถ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำด้วยประการใดๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย พนักงานยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัยทุกประการ ภายในกำหนดเวลาที่มหาวิทยาลัย จะเรียกร้องให้ชดใช้และยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่พนักงานมีสิทธิได้รับจากมหาวิทยาลัยเป็นการชดใช้ค่าเสียหายได้วันแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย

ข้อ ๙. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ พนักงานยินยอมให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลงประเภทพนักงานได้ตามที่มหาวิทยาลัย เห็นสมควร รวมทั้งยินยอมให้มหาวิทยาลัย ส่งหรือสับเปลี่ยนโยกย้ายพนักงานไปทำงานในสถานที่ต่างๆ และหรือไปทำงานให้บุคคลอื่นใดตามที่มหาวิทยาลัย เห็นสมควรไม่ว่าจะเป็นการประจำหรือชั่วคราว

ข้อ ๑๐. ในระหว่างการจ้างตามสัญญาี้ หากพนักงานปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างแล้วก่อให้เกิดสิ่งประดิษฐ์ใหม่ขึ้นมา หรือสร้างสรรค์ผลงานขึ้นมาใหม่ ให้ทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากสิ่งประดิษฐ์หรือผลงานสร้างสรรค์ดังกล่าวตกเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

สัญญาี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญาโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....มหาวิทยาลัย

(.....นายสุกิจ นิตินัย.....)

ลงชื่อ.....พนักงาน

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....นางสาวธัญวรรณ เกตุศิริ.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....นายปณณกันท์ สะสม.....)