

แนบท้ายประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินทดลองปฏิบัติงาน และการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

แบบประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ

สำหรับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ครั้งที่ .....

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลเบื้องต้น/ประวัติส่วนตัวและผลงานของผู้รับการประเมิน

๑. ชื่อผู้รับการประเมิน.....

๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุ.....ปี

๓. การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุด)

คุณวุฒิ	ปี พ.ศ. ที่จบ	ชื่อสถานศึกษา
๓.๑.....	.....	.....
๓.๒.....	.....	.....
๓.๓.....	.....	.....
๓.๔.....	.....	.....

๔. ตำแหน่ง.....(ตำแหน่งเลขที่.....)

ภาควิชา/สาขาวิชา.....

คณะ / สำนัก / สถาบัน.....

๕. เริ่มปฏิบัติงานราชการเมื่อ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เงินเดือนขั้น.....ปัจจุบันได้รับเงินเดือนขั้น.....

ได้ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ได้ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ทำสัญญาจ้างครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ทำสัญญาจ้างครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ทำสัญญาจ้างครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๖. ประวัติการลา นับตั้งแต่เริ่มทดลองปฏิบัติงานครั้งที่.....มีวันลากิจ.....วัน

วันลาป่วย.....วัน วันลาพักผ่อน.....วัน รวม.....วัน

๗. ภาระงานที่ได้ปฏิบัติ (ในช่วงระยะเวลาประเมิน)

๗.๑ งานสอน(ปริญญาตรี/บัณฑิตศึกษา)

ระดับ	รายวิชาที่สอน(สอนเดี่ยว/สอนร่วม)	ช.ม./สัปดาห์	เปิดสอนภาค/ปีการศึกษา
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

ระดับ	รายวิชาที่สอน(สอนเดี่ยว/สอนร่วม)	ช.ม./สัปดาห์	เปิดสอนภาค/ปีการศึกษา
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

## ๗.๒ ผลงานด้านการสอน

### ๗.๒.๑ เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน คู่มือการสอน

.....

.....

.....

.....

### ๗.๒.๒ สื่อการสอน หรือ วัสดุอุปกรณ์ประกอบการสอน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

## ๗.๓ งานวิชาการ งานวิจัย และงานวิชาการในลักษณะอื่น (ระบุผลงานวิชาการที่ทำ)

### ๗.๓.๑ งานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือ หรือเขียนบทความทางวิชาการ

.....

.....

.....

.....

### ๗.๓.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

.....

.....

.....

.....

๗.๔ งานนอกเหนือจากงานสอน (ระบุประเภทของกิจกรรมและปริมาณเวลาที่ใช้ในการให้บริการ  
ต่อสัปดาห์)

๗.๔.๑ งานอาจารย์ที่ปรึกษา (ระบุจำนวนนักศึกษา และตารางเวลาที่ให้นักศึกษาพบ)

.....  
 .....  
 .....

๗.๔.๒ งานบริการทางวิชาการ (ระบุประเภทของกิจกรรมและปริมาณเวลาที่ใช้ในการให้บริการ  
ต่อสัปดาห์)

.....  
 .....  
 .....

๗.๔.๓ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

.....  
 .....  
 .....

๗.๔.๔ งานบริหาร หรืองานด้านอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

.....  
 .....  
 .....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการประเมิน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ส่วนที่ ๒ : ความเห็นหัวหน้าภาค/สาขาวิชา หรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตามสายงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

## ส่วนที่ ๓ : การประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างของคณะกรรมการประเมินการต่อสัญญา

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน		
	เกินกว่าที่กำหนด ๓	ตามที่กำหนด ๒	ต่ำกว่าที่กำหนด ๑
<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (๓ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้ปฏิบัติงานสอนหรือช่วยสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมายจากคณะ/หน่วยงาน</li> <li>- มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาของตนและเอาใจใส่หาความรู้เพิ่มเติม</li> </ul>			
คะแนนเฉลี่ยในข้อ ๑ =			
<p>๒. คุณลักษณะในการปฏิบัติงาน (๓ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความรับผิดชอบต่องาน ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและเต็มเวลา</li> <li>- ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ</li> <li>- มีคุณธรรม จริยธรรมถึงจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</li> <li>- มีมนุษยสัมพันธ์ดี และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี</li> <li>- เสียสละ อุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมายและงานบริการที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- มีความประพฤติเหมาะสมทั้งในด้านส่วนตัวและการทำงาน และปฏิบัติตนให้เป็นที่เคารพนับถือ</li> </ul>			
คะแนนเฉลี่ยในข้อ ๒ =			
<p>๓. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ( ๙ คะแนน)</p> <p>๓.๑ ด้านการสอน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาระงานสอนที่รับผิดชอบมีปริมาณเป็นไปตามเกณฑ์ที่คณะ/หน่วยงานกำหนด</li> <li>- ความสามารถในการสอนและระดับคุณภาพงานสอนโดยพิจารณาจากผลการประเมินการสอน และการประเมินของผู้สอนร่วม</li> <li>- ความสามารถในการผลิตผลงานด้านการสอน เช่น คู่มือการสอน เอกสารประกอบการสอนสื่อการสอน ฯลฯ</li> </ul>			
คะแนนเฉลี่ยในข้อ ๓.๑ =			

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน		
	เกินกว่าที่กำหนด ๓	ตามที่กำหนด ๒	ต่ำกว่าที่กำหนด ๑
<p>๓.๒ ด้านงานวิชาการ งานวิจัย และงานอื่นที่เทียบเท่า</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสามารถด้านวิชาการ โดยพิจารณาจากความรู้ในเนื้อหาวิชาการและความสามารถที่จะสอนได้หลายวิชา รวมทั้งการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการในสาขาวิชาที่จะสอนและที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มพูนความรู้ใหม่ๆ และมีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ</li> <li>- ความสามารถด้านวิจัย และการเขียนเอกสารประกอบคำบรรยาย/ตำรา พิจารณาจากภาระงาน ปริมาณงาน คุณภาพ และจริยธรรมในการทำงานวิจัย ต้องไม่ลอกผลงานผู้อื่นโดยไม่อ้างอิงชื่อเจ้าของหรือไม่ได้รับอนุญาต</li> </ul>			
คะแนนเฉลี่ยในข้อ ๓.๒ =			
<p>๓.๓ ด้านการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา ด้านการบริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การบริหาร หรือด้านอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การกำหนดตารางเวลา (Offices hours) ให้ นักศึกษาเข้าพบ และจำนวนชั่วโมงในการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาต่อสัปดาห์</li> <li>- จำนวนนักศึกษาในความดูแลในฐานะอาจารย์ที่ปรึกษา และการให้คำแนะนำแก่นักศึกษา</li> <li>- การดูแลนักศึกษาที่มีคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมอันดีงาม</li> <li>- ความรับผิดชอบในการทำงานบริการวิชาการ หรืองานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรืองานบริหาร ตามที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>- คุณภาพงานบริการทางวิชาการที่สอดคล้องกับวิชาชีพหรือสาขาวิชา</li> <li>- จำนวนครั้งที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรทั้งภายในและภายนอกคณะ/หน่วยงาน</li> </ul>			
คะแนนเฉลี่ยในข้อ ๓.๓ =			
คะแนนเฉลี่ยจากการประเมินรวมทุกข้อ			

หมายเหตุ รายการย่อยในแต่ละองค์ประกอบที่ไม่สามารถประเมินได้อันเนื่องมาจากผู้ถูกประเมินไม่ได้รับมอบหมาย ให้ผู้ประเมินยกเว้นการประเมินได้

สรุปผลการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ครั้งที่.....

ผ่าน

ไม่ผ่าน

ส่วนที่ ๕ : ข้อเสนอ / ความเห็น

ความเห็นในการประเมิน ครั้งที่ .....

๑. ความเห็นประกอบการประเมินการต่อสัญญา

.....  
.....  
.....

๒. ผลสรุป

เห็นสมควรให้ต่อสัญญา

เห็นสมควรให้ต่อสัญญา โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

.....  
.....  
.....

เห็นควรให้ออกจากราชการ เนื่องจาก

.....  
.....  
.....

๑. ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(.....)

๒. ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

๓. ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

๔. ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

๕. ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ

(.....)

---

 ส่วนที่ ๒ : ความเห็นและคำสั่งผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ
 

---

- เห็นด้วยกับการประเมิน และการดำเนินการข้างต้นทุกประการ  
 มีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน หรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้

(โปรดชี้แจงเหตุผลประกอบความเห็น).....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายสุกิจ นิตินัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



ภาคผนวก หมายเลข ๔

แนบท้ายประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินทดลองปฏิบัติงาน และการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง  
ใบрокคะแนนประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ (สำหรับคณะกรรมการ)

ชื่อผู้ขอเข้ารับการประเมิน.....

สำหรับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ครั้งที่..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน		
	เกินกว่าที่กำหนด ๓	ตามที่กำหนด ๒	ต่ำกว่าที่กำหนด ๑
<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (๓ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้ปฏิบัติงานสอนหรือช่วยสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมายจากคณะ/หน่วยงาน</li> <li>- มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาของตนและเอาใจใส่หาความรู้เพิ่มเติม</li> </ul>			
คะแนนเฉลี่ยในข้อ ๑ =			
<p>๒. คุณลักษณะในการปฏิบัติงาน (๓ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความรับผิดชอบต่องาน ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและเต็มเวลา</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลา และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ</li> <li>- มีคุณธรรม จริยธรรมถึงจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</li> <li>- มีมนุษยสัมพันธ์ดี และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี</li> <li>- เสียสละ อุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมายและงานบริการที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- มีความประพฤติเหมาะสมทั้งในด้านส่วนตัวและการทำงาน และปฏิบัติตนให้เป็นที่เคารพนับถือ</li> </ul>			
คะแนนเฉลี่ยในข้อ ๒ =			
<p>๓. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (๙ คะแนน)</p> <p>๓.๑ ด้านการสอน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาระงานสอนที่รับผิดชอบมีปริมาณเป็นไปตามเกณฑ์ที่คณะ/หน่วยงานกำหนด</li> <li>- ความสามารถในการสอนและระดับคุณภาพงานสอนโดยพิจารณาจากผลการประเมินการสอน และการประเมินของผู้สอนร่วม</li> <li>- ความสามารถในการผลิตผลงานด้านการสอน เช่น คู่มือการสอน เอกสารประกอบการสอนสื่อการสอน ฯลฯ</li> </ul>			
คะแนนเฉลี่ยในข้อ ๓.๑ =			

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน		
	เกินกว่าที่กำหนด	ตามที่กำหนด	ต่ำกว่าที่กำหนด
	๓	๒	๑
<p>๓.๒ ด้านงานวิชาการ งานวิจัย และงานอื่นที่เทียบเท่า</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสามารถด้านวิชาการ โดยพิจารณาจากความรู้ในเนื้อหาวิชาการและความสามารถที่จะสอนได้หลายวิชา รวมทั้งการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการในสาขาวิชาที่จะสอนและที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มพูนความรู้ใหม่ๆ และมีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ</li> <li>- ความสามารถด้านวิจัย และการเขียนเอกสารประกอบคำบรรยาย/ตำรา พิจารณาจากภาระงาน ปริมาณงานคุณภาพ และจริยธรรมในการทำงานวิจัย ต้องไม่ลอกผลงานผู้อื่นโดยไม่อ้างอิงชื่อเจ้าของหรือไม่ได้รับอนุญาต</li> </ul>			
คะแนนเฉลี่ยในข้อ ๓.๒ =			
<p>๓.๓ ด้านการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา ด้านการบริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การบริหาร หรือด้านอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การกำหนดตารางเวลา( Offices hours) ให้ นักศึกษาเข้าพบ และจำนวนชั่วโมงในการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาต่อสัปดาห์</li> <li>- จำนวนนักศึกษาในความดูแลในฐานะอาจารย์ที่ปรึกษา และการให้คำแนะนำแก่นักศึกษา</li> <li>- การดูแลนักศึกษาที่มีคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมอันดีงาม</li> <li>- ความรับผิดชอบในการทำงานบริการวิชาการ หรืองานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรืองานบริหาร ตามที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>- คุณภาพงานบริการทางวิชาการที่สอดคล้องกับวิชาชีพหรือสาขาวิชา</li> <li>- จำนวนครั้งที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรทั้งภายในและภายนอกคณะ/หน่วยงาน</li> </ul>			
คะแนนเฉลี่ยในข้อ ๓.๓ =			

ลงชื่อ.....กรรมการผู้ให้คะแนน  
(.....)

**หมายเหตุ** รายการย่อยในแต่ละองค์ประกอบที่ไม่สามารถประเมินได้อันเนื่องมาจากผู้ถูกประเมินไม่ได้รับมอบหมาย ให้ผู้ประเมินยกเว้นการประเมินได้