

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ และบรรดาลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีความประสงค์ร่วมกันที่จะเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยตกลงกันยอมรับและผูกพันตามข้อกำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดังกล่าวและให้มีเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ และตามที่ข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดังกล่าวระบุให้รายละเอียดบางประการตามข้อบังคับให้เป็นไปตามที่ระบุในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพและบรรดาลูกจ้างจึงได้ตกลงกันยอมรับและผูกพันตามรายละเอียดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ โดยให้ถือว่ารายละเอียดดังต่อไปนี้เป็นส่วนหนึ่งของข้อกำหนดต่างๆ ของข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดังกล่าวตามหัวข้อที่อ้างถึงและรายละเอียดใดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ที่ระบุไว้เป็นอย่างอื่นแตกต่างไปจากรายละเอียดตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพและบรรดาลูกจ้างตกลงยอมรับและผูกพันตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้แทนรายละเอียดที่ระบุในข้อบังคับด้วยโดยมีข้อความตามลำดับข้อของข้อบังคับดังต่อไปนี้

ข้อ 1. บททั่วไปและคำจำกัดความ

1.3 นอกจากจะกล่าวไว้โดยเฉพาะเป็นอย่างอื่นในข้อบังคับนี้

"นายจ้าง"	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
"ลูกจ้าง"	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
"อายุงาน"	หมายความว่า	ระยะเวลาการทำงานที่ต่อเนื่องกัน โดยนับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นเข้าทำงานกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ จนถึงวันทำงานวันสุดท้ายกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ หรือวันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพจากการเป็นสมาชิกกองทุน

ข้อ 2. สมาชิกภาพและการรับสมาชิก

2.1 บุคคลที่จะเป็นสมาชิกกองทุนนี้ได้ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ครบถ้วน

- (ก) ลูกจ้างที่ผ่านการทดลองงานตามข้อบังคับของนายจ้าง
- (ข) แสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้
- (ค) ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนให้เข้าเป็นสมาชิกได้

อนึ่ง สมาชิกสามารถลาออกจากกองทุน แต่ไม่สามารถกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก

ข้อ 3. เงินสะสมและเงินสมทบ

3.1 สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน และนำส่งเข้ากองทุนพร้อมกับการนำส่งเงินสมทบของนายจ้าง โดยให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้างในอัตราร้อยละ 2 ของค่าจ้างต่อเดือน

3.3 นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละราย ในอัตราเดียวกับอัตราเงินสะสมและจ่ายในวันเดียวกับวันที่จ่ายเงินสะสมในข้อ 3.1

ข้อ 4. คณะกรรมการกองทุน

4.1 การจัดตั้งคณะกรรมการกองทุน

4.1.1 ให้นายจ้างแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จำนวนอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการกองทุน

4.1.2 ให้ลูกจ้างเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จำนวนอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการกองทุน

4.1.3 ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(ก) ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากนายจ้าง ให้เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างดังกล่าวในข้อ 4.1.1 แล้ว

(ข) เป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้

(ค) สมัครเข้ารับเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์การเลือกตั้ง กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง ตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับ

4.2 อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

4.2.3 การลงนามในเรื่องซึ่งเป็นการเฉพาะของมหาวิทยาลัย ให้กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง และกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง อย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน ลงนามร่วมกัน

4.4 การดำรงตำแหน่งและพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุน

4.4.1 ให้กรรมการกองทุนอยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปี กรรมการกองทุนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้ง หรือเลือกตั้ง (แล้วแต่กรณี) อีกได้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ

กรณีที่กรรมการกองทุนดำรงตำแหน่งตามวาระดังกล่าว และไม่มี การแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการกองทุนคนใหม่ (แล้วแต่กรณี) แทนกรรมการกองทุนซึ่งจะต้องพ้นจากตำแหน่งตามวาระในครั้งใด ให้ถือว่ากรรมการกองทุนซึ่งจะต้องพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าว นั้นได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง (แล้วแต่กรณี) เป็นกรรมการกองทุนต่อไปอีกวาระหนึ่งดังนี้ เรื่อยไป

ข้อ 9. การจ่ายเงินกองทุน

9.4.1 ภายใต้ข้อบังคับของ 9.4.2 (เฉพาะกรณีทำความผิดอันเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้กับสมาชิก) ให้จ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้แก่สมาชิก ดังนี้

อายุงาน	ร้อยละของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ
น้อยกว่า 2 ปี	0
ครบ 2 ปี แต่น้อยกว่า 3 ปี	25
ครบ 3 ปี แต่น้อยกว่า 4 ปี	50
ครบ 4 ปี แต่น้อยกว่า 5 ปี	75
ครบ 5 ปี ขึ้นไป	100

อนึ่ง สำหรับกรณีต่อไปนี้ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ 100% ในกรณีที่

(ก) ถึงแก่กรรม

(ข) ทูพพลภาพถาวรสิ้นเชิง หมายถึง การทูพพลภาพ เนื่องจากสาเหตุใดๆ ถึงขนาดไม่สามารถประกอบหน้าที่ การงานใด ๆ ในอาชีพประจำ

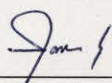
(ค) เกษียณอายุ

(ง) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ด้วยลูกจ้างผู้นั้นไม่ได้กระทำความผิดต่อระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

9.7 ในกรณีที่กองทุนไม่ได้จ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิก เมื่อพ้นจากสมาชิกภาพตามเงื่อนไขข้อ 9.4.1 และ 9.4.2 (เฉพาะกรณีทำความผิดอันเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง) เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบเข้ากองทุน และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบในส่วนที่ได้ถือเป็นรายจ่ายไปแล้ว ไม่ว่าจะทั้งหมดหรือบางส่วนให้ถือเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2557

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ



(นางสุดารัตน์ ผดุง)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง



(นายชวภัค จิรวาทนา)
พนักงานมหาวิทยาลัย
กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง



(นางสุดารัตน์ ผดุง) (นายชวภัค จิรวาทนา)