



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวงและมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพหรือสถาบันการศึกษาอื่น เป็นตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัย วิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาอื่นที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐและเอกชนภายในประเทศหรือต่างประเทศ

ข้อ ๕ ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะขอเทียบ ได้แก่

(๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๒) รองศาสตราจารย์

(๓) ศาสตราจารย์

ตำแหน่งทางวิชาการที่จะขอเทียบต้องเป็นสาขาวิชาเดียวกับที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น ๆ

ข้อ ๖ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เทียบได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยก่อนพ้นจากมหาวิทยาลัยในตำแหน่งทางวิชาการใด หากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอีก ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งทางวิชาการที่เคยดำรงตำแหน่ง

(๒) กรณีที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดจากสถาบันการศึกษาอื่นที่สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เทียบได้ในตำแหน่งทางวิชาการที่เคยดำรงตำแหน่ง

(๓) กรณีที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นนอกจากกรณีตาม (๒) และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจอนุมัติให้เทียบเป็นตำแหน่งทางวิชาการที่เคยได้รับการแต่งตั้งจากสถาบันการศึกษาอื่น หรืออาจอนุมัติให้เทียบเป็นตำแหน่งทางวิชาการที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เคยได้รับการแต่งตั้งจากสถาบันการศึกษาอื่นได้

ข้อ ๗ การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยเพื่อขอให้พิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการภายในเก้าสิบวันนับจากวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเสนอเรื่องผ่านหน่วยงาน และให้หน่วยงานเสนอต่อมหาวิทยาลัยโดยระบุตำแหน่งทางวิชาการและสาขาวิชาที่เคยได้รับการแต่งตั้งพร้อมเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(ก) คำสั่งที่ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(ข) แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน (แบบ ก.พ.อ. ๐๓ หรือ กม. ๐๓)

(ค) ผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(ง) ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันการศึกษาอื่นที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖ (๑) ให้ส่งเอกสารเฉพาะ (ก)

(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๗ (๑) ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือทำการประเมินผลงานทางวิชาการโดยผู้ทรงคุณวุฒิอีกได้ แล้วเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๓) เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยอธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมายลงนามในคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เว้นแต่ตำแหน่งที่ต้องเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. ให้มหาวิทยาลัยเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อดำเนินการต่อไป

(๔) วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่ามีการกระทำการทุจริตในการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติเพิกถอนการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งเพิกถอนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของผู้นั้น เว้นแต่ ตำแหน่งที่ต้องเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. ให้มหาวิทยาลัยเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๙ การรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการแก่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติตาม ข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการมีอำนาจวินิจฉัยตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ