



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ขั้นตอนในการดำเนินการแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

(๑) มหาวิทยาลัยจะดำเนินการโดยวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินตามจำนวนกรอบตำแหน่งที่กำหนด

(๒) ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ดังนี้

(ก) ในกรณีที่มีผู้สมัครมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลซึ่งมหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้ได้ตามจำนวนกรอบตำแหน่งที่กำหนดและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินบุคคล ทั้งนี้หากมีผู้ประสงค์จะทักท้วงผลการคัดเลือกให้ท้วงภายในสิบห้าวันนับแต่วันประกาศรายชื่อ

(ข) ในกรณีที่มีผู้สมัครตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลซึ่งมหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นจะตรวจสอบคุณสมบัติและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแบบคำขอเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นที่ผู้สมัครยื่นไว้ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินบุคคล ทั้งนี้หากมีผู้ประสงค์จะทักท้วงผลการคัดเลือกให้ท้วงภายในสิบห้าวันนับแต่วันประกาศรายชื่อ

(๔) ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เว้นแต่ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง มหาวิทยาลัยจะประกาศผลการคัดเลือกและแจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและส่งผลงานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุกิจ นิตินัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ