



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

เรื่อง เกณฑ์คะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ

สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยรับเข้าใหม่

พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยเป็นสมควรกำหนดเกณฑ์คะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยรับเข้าใหม่ ให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารมาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง เกณฑ์คะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยรับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะรับเข้าใหม่ ตำแหน่งวิชาการและตำแหน่งประเพณีวิชาชีพ เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ต้องมีหลักฐานประกอบการสมัครเข้ารับการสรรหาที่แสดงระดับความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษ ดังนี้

การทดสอบภาษาอังกฤษ	คะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ	
	ประเภทวิชาการ	ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
	ปริญญาเอก / ปริญญาโท	ปริญญาโท / ปริญญาตรี
TOEIC	๕๐๐	๓๐๐
IELTS	๕.๐	๔.๐
TOEFL IBT	๔๕	๓๐
CU - TEP	๕๕	๔๐
TU - GET	๕๕๐	๔๕๐

ข้อ ๔ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุกิจ นิตินัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย