



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เรื่อง หลักเกณฑ์และการกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความสามารถ
ประสบการณ์หรือความชำนาญงาน

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง หลักเกณฑ์และการกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงาน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ คุณสมบัติของผู้ที่ขอประกอบภาระงานมาขอเทียบเพื่อให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างสูงกว่าขั้นต่ำของคุณวุฒิตามบัญชีอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

- (๑) บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และ
- (๒) บุคคลที่ไม่เคยเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาก่อน และ
- (๓) ต้องยื่นคำขอไปยังหน่วยงานต้นสังกัด ภายใน ๖๐ นับแต่วันบรรจุ
- (๔) ต้องมีประสบการณ์จากการปฏิบัติงานในภาครัฐหรือเอกชน ที่มีลักษณะงานซึ่งเคยปฏิบัติมาในระหว่างการปฏิบัติงานในหน่วยงานเดิมตรงกับภาระงานที่จะมาปฏิบัติในมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่ขอเทียบประสบการณ์

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์ในการพิจารณาเทียบประสบการณ์ มีดังต่อไปนี้

- (๑) ตำแหน่งวิชาการ
 - ๑) ให้นำประสบการณ์ตามคุณวุฒิที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
 - ๒) ประสบการณ์ด้านการสอน ต้องเป็นอาจารย์ประจำหรืออาจารย์พิเศษในระดับอุดมศึกษา จึงสามารถนำมาเทียบประสบการณ์ได้ โดยคิดระยะเวลาต่อเนื่องตามตารางสอน ๒ ภาคการศึกษา คิดเป็น ๑ ปีการศึกษา
 - ๓) ประสบการณ์ด้านวิชาชีพ ต้องได้รับการรับรองจากหน่วยงานที่ได้รับการบรรจุว่าเป็นประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
- (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
 - ๑) ให้นำประสบการณ์ตามคุณวุฒิที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
 - ๒) ประสบการณ์ด้านวิชาชีพ ต้องได้รับการรับรองจากหน่วยงานที่ได้รับการบรรจุว่าเป็นประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

การคิดค่าประสบการณ์ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาจากภาระงานที่นำมาขอเทียบประสบการณ์ ซึ่งภาระงานเดิมจะต้องตรงหรือ สอดคล้องกับภาระงานใหม่ที่ปฏิบัติอยู่ โดยให้คิดค่าประสบการณ์เป็นรายปี ปีละไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตรา ค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย และคิดค่าประสบการณ์ให้ได้ไม่เกิน ๑๐ ปี กรณีปฏิบัติงานตั้งแต่ ๘ เดือนขึ้นไปให้ถือเป็น ๑ ปี ทั้งนี้ ให้จ่ายค่าจ้างตามที่ได้เทียบประสบการณ์นับตั้งแต่วันบรรจุ

ข้อ ๖ บุคคลที่ได้ยื่นเรื่องขอเทียบประสบการณ์ไว้หรืออยู่ระหว่างการพิจารณาก่อนวันที่
ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้
ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุกิจ นิตินัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ