



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

เรื่อง เกณฑ์คะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ

ในการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยเป็นการสมควรปรับปรุงเกณฑ์คะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยรับเข้าใหม่ ให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารมาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง เกณฑ์คะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการและตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องมีหลักฐานแสดงระดับความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษ โดยยื่นหลักฐานได้ตั้งแต่วันสมัครจนถึงวันรายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง ซึ่งผลคะแนนต้องเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ดังนี้

การทดสอบภาษาอังกฤษ	คะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ	
	ประเภทวิชาการ	ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
	ปริญญาเอก / ปริญญาโท	ปริญญาโท / ปริญญาตรี
TOEIC	๕๐๐	๓๐๐
IELTS	๕.๐	๔.๐
TOEFL IBT	๔๕	๓๐
TOEFL PBT	๔๕๐	๓๙๐
CU – TEP	๕๕	๔๐
TU - GET	๕๕๐	๔๕๐

ข้อ ๔ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุกิจ นิตินัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ