



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ  
เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความสามารถ  
ประสบการณ์หรือความชำนาญงาน  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗

ด้วยเห็นสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงาน พ.ศ.๒๕๕๔ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖(๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๗ จึงขอปรับปรุงประกาศการกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงาน พ.ศ.๒๕๕๔ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงาน พ.ศ.๒๕๕๔ และให้ใช้ข้อความ ต่อไปนี้แทน

“ ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การขอประสบการณ์ในการทำงานมาขอเทียบเพื่อให้มีการกำหนดอัตรา ค่าจ้างสูงกว่าขั้นต่ำของวุฒิตามบัญชีอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

- ๑) บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และ
- ๒) บุคคลที่ไม่เคยเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาก่อน และ
- ๓) บุคคลที่จะนำประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมาขอเทียบ ต้องยื่นคำขอภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันบรรจุ

กรณีบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ต้องมีประสบการณ์จากการปฏิบัติงานในภาครัฐหรือเอกชน โดยมีคุณวุฒิ และ/หรือประสบการณ์ที่มีลักษณะงานซึ่งเคยปฏิบัติมาในระหว่างการปฏิบัติงานในหน่วยงานเดิม ตรงกับภาระงานที่จะมาปฏิบัติในมหาวิทยาลัย

กรณีบุคคลภายในมหาวิทยาลัย ต้องมีประสบการณ์จากการปฏิบัติงานในหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย โดยมีคุณวุฒิ และ/หรือประสบการณ์ที่มีลักษณะงานซึ่งเคยปฏิบัติมาในระหว่างการปฏิบัติงาน เดิมตรงกับงานที่จะมาปฏิบัติในตำแหน่งที่ขอเทียบประสบการณ์ ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงาน พ.ศ.๒๕๕๔ และให้ใช้ข้อความ ต่อไปนี้แทน

“ ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและพิจารณาความเหมาะสมของบุคคลที่จะนำประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานมาขอเทียบเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างสูงกว่าขั้นต่ำของวุฒิ ตามข้อ ๔

การคิดค่าประสบการณ์ให้คณะกรรมการพิจารณาจากภาระงานที่นำมาขอเทียบประสบการณ์ จะต้องตรงกับภาระงานใหม่ที่ปฏิบัติอยู่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป คิดค่าประสบการณ์ให้ร้อยละ ๔ ถ้าน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มิให้คิดค่าประสบการณ์ และจำนวนปีของประสบการณ์ที่นำมาคิดค่าประสบการณ์ต้องตรงกับภาระงาน ใหม่ที่ปฏิบัติโดยให้ถึงวันที่การลาออกจากตำแหน่งเดิมมีผล

ในการกำหนดค่าจ้าง ให้คิดค่าประสบการณ์เป็นรายปีละไม่เกินร้อยละ ๔ ทั้งนี้ไม่เกิน ๑๐ ปี ของอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีปฏิบัติงานตั้งแต่ ๘ เดือนขึ้นไปให้ถือเป็น ๑ ปี ทั้งนี้ ให้จ่ายค่าจ้างตามที่ได้เทียบประสบการณ์นับตั้งแต่วันบรรจุ

กรณีบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง หรือไม่เป็นไปตามเงื่อนไขข้างต้นให้คณะกรรมการ บริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พิจารณาเป็นราย ๆ ไป และมีให้นำประสบการณ์จากการเป็น ลูกจ้างชั่วคราวมาใช้ในการคิดค่าประสบการณ์ ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายสาธิต พุทธชัยยงค์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย