



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง อาศัยอำนาจตามข้อ ๖ (๕) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งและหน้าที่ตามที่กำหนด โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร หรืองบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า ค่าตอบแทนที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายเพิ่มให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของระดับ/ตำแหน่ง ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของระดับ/ตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งอยู่ก่อนการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามร้อยละของผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่หน่วยงานกำหนด ทั้งนี้ การเลื่อนค่าตอบแทนต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่เดิม

พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนใกล้ถึงขั้นสูงของระดับ/ตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งและได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เลื่อนค่าตอบแทนเกินกว่าค่าตอบแทนขั้นสูงของตำแหน่ง ให้ได้รับค่าตอบแทนจนถึงขั้นสูงของระดับ/ตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งนั้นก่อน และนำเงินที่เหลือจากการเลื่อนค่าตอบแทนมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

ค่าตอบแทน...

คำตอบแทนพิเศษที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับ กรณีได้รับคำตอบจนถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ในแต่ละรอบการเลื่อนคำตอบแทนจะไม่นำมารวมกับคำตอบแทน

ข้อ ๕ ผู้ไม่มีสิทธิได้รับคำตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้ ได้แก่

- (๑) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งไม่ได้รับการประเมินให้เลื่อนคำตอบแทน
- (๒) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับคำตอบแทนพิเศษอยู่แล้วตามข้อ ๔ หากภายหลังได้รับคำสั่งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นไม่ว่าประเภทใดหรือระดับใด ให้ได้รับคำตอบแทนพิเศษ ดังนี้

(๑) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ได้รับคำตอบแทนเพิ่มขึ้น ให้ได้รับคำตอบแทนพิเศษถึงก่อนวันที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้ง

(๒) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ไม่ได้รับคำตอบแทนเพิ่มขึ้น ให้ได้รับคำตอบแทนพิเศษต่อไปตามเดิม

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายคำตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณเงินรายได้ให้จ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณของคณะ/หน่วยงาน

ข้อ ๘ การจ่ายคำตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนตามอัตราร้อยละที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน นับแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้ได้รับคำตอบแทนพิเศษ และกรณีที่มิได้รับคำตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายคำตอบแทนพิเศษตามส่วนของจำนวนวันที่มีสิทธิได้รับคำตอบแทนพิเศษในเดือนนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสาธิต พุทธิชัยยงค์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย