



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง และการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ และข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง และการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง และการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๓.๑ การเปลี่ยนตำแหน่งวิชาการ

ก. ให้เปลี่ยนตำแหน่งว่างเป็นตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี

ข. ให้เปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครองเป็นตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ เช่น ตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป หรือตำแหน่งบุคลากร หรือตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เป็นต้น

๓.๒ การเปลี่ยนตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ก. ให้เปลี่ยนตำแหน่งในสายงานที่บรรจุผู้มีคุณวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี เป็นตำแหน่งในสายงานที่บรรจุผู้มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป เช่น ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ - ๓ , ๒ - ๔ เป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓ - ๖ หรือตำแหน่งบุคลากร ๓ - ๖ หรือตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ - ๖ เป็นต้น

ข. ให้เปลี่ยนตำแหน่งในสายงานที่บรรจุผู้มีคุณวุฒิการศึกษาระดับเดียวกัน จากตำแหน่งในสายงานหนึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานอื่น เช่น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ - ๖ เป็นตำแหน่งบุคลากร ๓ - ๖ หรือตำแหน่งช่างพิมพ์ ๒ - ๔ เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๒ - ๔ เป็นต้น

ค. ให้เปลี่ยนตำแหน่งว่างในสายงานที่บรรจุผู้มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป เป็นตำแหน่งในสายงานที่บรรจุผู้มีคุณวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี เช่น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓ - ๖ เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๒ - ๔ เป็นต้น

ง. ให้เปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งอาจารย์ เช่น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ระดับ ๕ เป็นต้น

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ก. มีวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน

ข. มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงาน และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์

ค. มีความรู้เกี่ยวกับการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในสายงาน

ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแบบฟอร์มการขอเปลี่ยนตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ การเปลี่ยนระดับตำแหน่งว่างเพื่อรับโอน หรือย้าย หรือบรรจุและแต่งตั้งบุคคลกลับเข้ารับราชการให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๔.๑ การเปลี่ยนระดับตำแหน่งวิชาการ

ก. ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่ต่ำหรือสูงกว่าระดับควบ เช่น ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ระดับ ๔ - ๓

ข. กรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน เพื่อรับโอน หรือย้าย หรือบรรจุและแต่งตั้งบุคคลกลับเข้ารับราชการ ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่เกินระดับ ๑๐ เช่น เปลี่ยนตำแหน่งอาจารย์ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ระดับ ๘ เพื่อรับโอนเข้ารับราชการซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ในสถาบันอุดมศึกษาอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และเมื่อตำแหน่งว่างลงให้เปลี่ยนตำแหน่งเป็นระดับควบตามเดิม

๔.๒ การเปลี่ยนระดับตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ก. ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่ต่ำหรือสูงกว่าระดับควบของแต่ละสายงาน เช่น กลุ่มปฏิบัติการระดับต้น ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ - ๓ หรือ ๒ - ๔ หรือตำแหน่งกลุ่มปฏิบัติการระดับกลาง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ - ๖ เป็นต้น

ข. กรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน เพื่อรับโอน หรือย้าย หรือบรรจุและแต่งตั้งบุคคลกลับเข้ารับราชการ ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่เกินระดับสูงสุดของตำแหน่งที่บังคับบัญชาของหน่วยงานนั้น เช่น เปลี่ยนระดับตำแหน่งบุคลากร ๓ - ๖ ที่ว่างอยู่ในกองบริหารงานบุคคล เป็นตำแหน่งบุคลากร ๗ เพื่อรับโอนข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ในสถาบันอุดมศึกษาอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และเมื่อตำแหน่งว่างลงให้เปลี่ยนตำแหน่งเป็นระดับควบตามเดิม

ข้อ ๕ การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ก. แต่งตั้งข้าราชการตามข้อ ๓.๒ (ก) ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราแรกบรรจุของวุฒิปริญญาตรีให้ดำรงตำแหน่ง โดยวิธีการคัดเลือก และให้ได้รับเงินเดือนในระดับและขั้นเงินเดือนที่ไม่สูงกว่าเดิม โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล จำนวน ๓ คน และให้การประเมินเป็นไปตามแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้

ข. แต่งตั้งข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าตามที่กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่เปลี่ยนให้ดำรงตำแหน่ง โดยวิธีการสอบแข่งขัน และให้ปรับเงินเดือนให้ได้รับตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพอนุมัติ แต่ให้ย้อนหลังได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน

ข้อ ๖. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๗ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือที่มีใ้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ พิจารณาเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๒


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลิม มัตติโก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ