



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เรื่อง บัญชีค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยเห็นสมควรกำหนดบัญชีค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การ
เลื่อนค่าจ้าง

อาศัยอำนาจตามความข้อ 6 (1) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551 และหมวด 7 ข้อ 24
แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2549 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน
มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2551 จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 2 ให้ใช้บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยตามตำแหน่งแต่ละประเภท
ท้ายประกาศนี้

ข้อ 3 ให้พนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละประเภทตำแหน่งได้รับค่าจ้างต่อไปตามอัตราค่าจ้างเดิม
ที่ได้รับอยู่ ณ วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ และให้ถือเป็นหลักฐานค่าจ้างเริ่มต้นในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อน
ขั้นค่าจ้างในปีงบประมาณถัดไป

ประกาศ ณ วันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2552

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลิม มดีโก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

1. บัญชีค่าจ้างตำแหน่งวิชาการ คุณวุฒิปริญญาเอก

อัตรา	อัตรา (บาท / เดือน)
สูงสุด	54,000
ต่ำสุด	20,966

2. บัญชีค่าจ้างตำแหน่งประเภทวิชาการ คุณวุฒิปริญญาโท

อัตรา	อัตรา (บาท / เดือน)
สูงสุด	44,000
ต่ำสุด	12,604

3. บัญชีค่าจ้างตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ คุณวุฒิปริญญาตรี

อัตรา	อัตรา (บาท / เดือน)
สูงสุด	40,500
ต่ำสุด	9,526

4. บัญชีค่าจ้างตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ คุณวุฒิปริญญาโท

อัตรา	อัตรา (บาท / เดือน)
สูงสุด	40,500
ต่ำสุด	11,637