



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความสามารถ
ประสบการณ์หรือความชำนาญงาน พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงาน เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับ ข้อ ๖ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุม
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ จึงได้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่องการ
กำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงาน
พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและมีความประสงค์จะ
นำประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจากหน่วยงานเดิมมาขอเทียบเพื่อให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างสูงกว่า
ขั้นต่ำของวุฒิตามบัญชีอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการดังนี้

บุคคลที่ไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน แต่มีประสบการณ์จากการปฏิบัติงานในภาครัฐหรือ
เอกชน โดยมีคุณวุฒิและ/หรือประสบการณ์ที่มีลักษณะงานซึ่งเคยปฏิบัติมาในระหว่างการทำงานใน
หน่วยงานเดิมตรงกับงานที่จะมาปฏิบัติในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ให้กำหนดค่าจ้าง
โดยการคิดประสบการณ์เป็นรายปีปีละไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงาน
มหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ บุคคลที่ได้รับการบรรจุในอัตราค่าจ้างสูงกว่าขั้นต่ำของวุฒิตามบัญชีอัตราค่าจ้างของ
พนักงานมหาวิทยาลัย ให้หน่วยงานรับผิดชอบเงินงบประมาณส่วนต่างที่จะต้องจ่ายด้วย

ข้อ ๕ บุคคลที่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้เงินรายได้จากมหาวิทยาลัย และต่อมาได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่ใช้เงินงบประมาณ จากเงินอุดหนุนของรัฐบาลในตำแหน่งและวุฒิเดิม ก็ให้ได้รับค่าจ้างเท่ากับที่ได้รับอยู่เดิม และให้นำเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องได้ โดยวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ และในกรณีที่บุคคลภายนอกให้ใช้วิธีการประเมินประสิทธิภาพการทำงานที่ผ่านมา

ข้อ ๖ ในกรณีการพิจารณาความเหมาะสมของบุคคลที่จะนำประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมาขอเทียบให้พิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ก่อน ถ้าบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้พร้อมกัน ให้ถือเอาวันที่บุคคลดังกล่าวได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นลูกจ้างชั่วคราวก่อน

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและพิจารณาความเหมาะสมของบุคคลที่จะนำประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมาขอเทียบเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างสูงกว่าขั้นต่ำของวุฒิ ตามข้อ ๓

ข้อ ๘ ให้คณะอนุกรรมการตามข้อ ๗ ตรวจสอบและพิจารณาความเหมาะสมแล้วเสนอให้อธิการบดีอนุมัติ ในกรณีที่มีปัญหาให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นรายๆ ไป

ข้อ ๙ การพิจารณาตามข้อ ๖ นั้น ให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้แต่ละคณะ กอง สำนัก ศูนย์ และหน่วย ภายในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ กรณีบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ก่อนแล้ว มีสิทธิและตำแหน่งอัตรารว่างที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ สามารถนำประสบการณ์มาขอเทียบโอนให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายสาธิต พุทธชัยยงค์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย