



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย ในข้อ 14 วรรคสาม พ.ศ. 2553

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 5/2550 ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 ประกอบกับข้อ 6 (1) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2553 จึงขอแก้ไขประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย ในข้อ 14 วรรคสาม พ.ศ. 2553

ข้อ 2 ให้แก้ไขความในข้อ 14 วรรคสาม แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 5/2550 ซึ่งมีข้อความว่า “ในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อ ไม่ตั้งใจศึกษาให้สำเร็จโดยเร็ว หรือประวิงเวลาศึกษาให้ล่าช้าโดยไม่มีเหตุผลสมควร ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ 9 สั่งระงับการศึกษาและพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณี และในกรณีไม่สำเร็จการศึกษาจะต้องชดใช้เงินเดือน เงินทุน และเงินอื่นใดที่มหาวิทยาลัยจ่ายช่วยเหลือ พร้อมเบี้ยปรับแล้วแต่กรณีตามข้อ 7 แก่มหาวิทยาลัย ทั้งนี้ หากมีเหตุอันสมควรมหาวิทยาลัยอาจพิจารณายกเว้นหรือลดหย่อนได้ “โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ม. ของมหาวิทยาลัย” แก้ไขเป็น “โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการทุนการศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ”

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ 21 มกราคม พ.ศ. 2553

(นายสาธิต พุทธชัยยงค์)