



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ  
เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความสามารถ  
ประสบการณ์หรือความชำนาญงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือความชำนาญงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงได้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่องการกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงาน พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การร้องขอปรับประสบการณ์ในการทำงานมาขอเทียบเพื่อให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างสูงกว่าขั้นต่ำของวุฒิตามบัญชีอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑) บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และ

๒) บุคคลที่ไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

กรณีบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ต้องมีประสบการณ์จากการปฏิบัติงานในภาครัฐหรือเอกชน โดยมีคุณวุฒิ และ/หรือประสบการณ์ที่มีลักษณะงานซึ่งเคยปฏิบัติมาในระหว่างการทำงานในหน่วยงานเดิมตรงกับงานที่จะมาปฏิบัติในมหาวิทยาลัย

กรณีบุคคลภายในมหาวิทยาลัย ต้องมีประสบการณ์จากการปฏิบัติงานในหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย โดยมีคุณวุฒิ และ/หรือประสบการณ์ที่มีลักษณะงานซึ่งเคยปฏิบัติมาในระหว่างการปฏิบัติงานเดิม ตรงกับงานที่จะมาปฏิบัติในตำแหน่งที่ขอเทียบประสบการณ์

ข้อ ๕ บุคคลที่ได้รับการบรรจุในอัตราค่าจ้างสูงกว่าขั้นต่ำของวุฒิตามบัญชีอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้หน่วยงานรับผิดชอบเงินงบประมาณส่วนต่างที่จะต้องจ่ายด้วย

ข้อ ๖ กรณีบุคคลที่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้เงินรายได้จากมหาวิทยาลัย และต่อมาได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่ใช้เงินงบประมาณ จากเงินอุดหนุนของรัฐบาลในตำแหน่งและวุฒิเดิม ก็ให้ได้รับค่าจ้างเท่ากับที่ได้รับอยู่เดิม และให้นับเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องได้ โดยวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ข้อ ๗ ในกรณีการพิจารณาความเหมาะสมของบุคคลที่จะนำประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมาขอเทียบให้พิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ก่อน ถ้าบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้พร้อมกัน ให้ถือเอาวันที่บุคคลดังกล่าวได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นลูกจ้างชั่วคราวก่อน

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและพิจารณาความเหมาะสมของบุคคลที่จะนำประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมาขอเทียบเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างสูงกว่าขั้นต่ำของวุฒิ ตามข้อ ๔

การคิดค่าประสบการณ์ให้คณะอนุกรรมการ พิจารณาจากภาระงานที่นำมาขอเทียบประสบการณ์ จะต้องตรงกับภาระงานใหม่ที่ปฏิบัติอยู่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปคิดค่าประสบการณ์ให้ร้อยละ ๔ ถ้าน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มิให้คิดค่าประสบการณ์ และจำนวนปีของประสบการณ์ที่นำมาคิดค่าประสบการณ์ ต้องตรงกับภาระงานใหม่ที่ปฏิบัติโดยให้ถึงวันที่การลาออกจากตำแหน่งเดิมมีผล

ในการกำหนดค่าจ้าง ให้คิดค่าประสบการณ์เป็นรายปีละไม่เกินร้อยละ ๔ ทั้งนี้ไม่เกิน ๑๐ ปี ของอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย

กรณีบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง หรือไม่เป็นไปตามเงื่อนไขข้างต้นให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พิจารณาเป็นรายๆ ไป

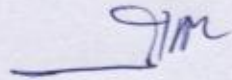
การคิดค่าประสบการณ์ให้คิดย้อนหลังไปถึงวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับคำร้องขอ และมีให้นำประสบการณ์จากการเป็นลูกจ้างชั่วคราวมาใช้ในการคิดค่าประสบการณ์

ข้อ ๙ ให้คณะอนุกรรมการตามข้อ ๘ ตรวจสอบและพิจารณาความเหมาะสมแล้วเสนอให้อธิการบดีอนุมัติ ในกรณีที่มีปัญหาให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พิจารณาเป็นรายๆ ไป

ข้อ ๙ การพิจารณาตามข้อ ๗ นั้น ให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้  
แต่ละคณะ กอง สำนัก ศูนย์ และหน่วย ภายในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายสาธิต พุทธิชัยยงค์)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย