



แผนพัฒนาบุคลากรระยะ 4 ปี

(พ.ศ. 2556 - 2559)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

จัดทำโดย

คณะกรรมการพิจารณาแนวทางการพัฒนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ฝ่ายพัฒนาบุคลากร

เดือนกันยายน พ.ศ. 2555



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทรศัพท์ ๒๑๑๖ ๒๑๑๗

ที่ ศธ ๐๕๗๙.๑๕/ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอส่งแผนพัฒนาบุคลากรระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)

เรียน เลขาธิการกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กองบริหารงานบุคคล ขอนำเสนอแผนพัฒนาบุคลากรระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เพื่อเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย รายละเอียดตามเอกสารดั่งแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุดารัตน์ ผดุง)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

คำนำ

แผนพัฒนาบุคลากรระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2556 – 2559) จัดทำขึ้นภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ และแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยได้จัดให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฉบับนี้ ได้มาจากการร่วมรับฟังความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย” วันที่ 20 – 21 กันยายน 2554 ณ โรงแรมแม่น้ำรามาดา พลาซ่า และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาบุคลากรระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2556 – 2559) ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำหรับทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย นำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

ในการนี้ขอขอบคุณ ดร.นิพนธ์ สุรพงษ์รักเจริญ และทีมงานผู้บริหาร ที่ได้เสียสละเวลาอันมีค่าในการเป็นคณะกรรมการพิจารณาแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ฝ่ายพัฒนาบุคลากร บุคลากรทุกท่านที่เข้าร่วมโครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ รวมถึงคณะทำงานทุกท่านที่ร่วมแรงร่วมใจในการจัดทำงานให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี รวมถึงท่านผู้บริหารทุกท่านที่ให้การสนับสนุน และมิโนบาย ในการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย ให้สำเร็จตามเป้าหมายของแผนพัฒนาบุคลากรระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2556 – 2559)

คณะผู้จัดทำ

กันยายน 2555

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
บทที่ 1 บทนำ	4
หลักการและเหตุผล	4
วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	5
วิธีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	5
บทที่ 2 แนวคิดและทฤษฎีการบริหารงานบุคคล	6
การพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)	6
แนวคิดเรื่องสมรรถนะ	10
บทที่ 3 ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ	15
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ค่านิยมหลัก	15
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ	16
ข้อมูลบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ	18
- ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรทั้งหมด จำแนกตามประเภทบุคลากร	18
- ตารางที่ 2 จำนวนบุคลากรในภาพรวม จำแนกตามหน่วยงาน	19
- ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามคณะและวุฒิการศึกษา	20
- ตารางที่ 4 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามวุฒิการศึกษา	21
- ตารางที่ 5 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามหน่วยงานและตำแหน่งทางวิชาการ	22
- ตารางที่ 6 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการและช่วงอายุ	23
- ตารางที่ 7 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ศึกษาต่อ จำแนกตามหน่วยงาน และประเภทบุคลากร	24
- ตารางที่ 8 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ศึกษาต่อ จำแนกตามหน่วยงาน	25
- ตารางที่ 9 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามตำแหน่งงาน	26
- ตารางที่ 10 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ เกษียณอายุราชการ จำแนกตามปีงบประมาณ และวุฒิการศึกษา	28
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านบุคลากร (SWOT)	29
ข้อมูลบุคลากรด้านอัตรากำลังและแนวโน้มในอนาคต	30
บทที่ 4 แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ระยะ 4 ปี	33
แผนพัฒนาบุคลากรด้านอัตรากำลัง	34
- ประเด็นที่ 1 การสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อ	35
- ประเด็นที่ 2 การสนับสนุนให้บุคลากรเสนอผลงานวิชาการ	37

