



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
กรุงเทพว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
กรุงเทพ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” ต่อท้ายบทนิยามคำว่า
“ข้าราชการ” ในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพว่าด้วยคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับ
การจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ โดยได้รับค่าจ้างหรือ
ค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินงบประมาณอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร
หรืองบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือคณะ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลกรุงเทพว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้
ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) รองอธิการบดีซึ่งรับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคล จำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธาน

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดี จากผู้มีประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลและด้านกฎหมาย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ซึ่งไม่เป็นกรรมการ อุตสาหกรรมและร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) คณบดีซึ่งคัดเลือกกันเองจากผู้ซึ่งไม่เป็นกรรมการอุตสาหกรรมและร้องทุกข์ประจำ มหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนักซึ่งคัดเลือกกันเองจากผู้ซึ่งไม่เป็น กรรมการอุตสาหกรรมและร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๗) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๘) พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ และอาจแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ซึ่งทำหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล จำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๕ กรรมการตามข้อ ๔ (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) และ (๘) มีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งหรือคัดเลือกใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกัน มิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามข้อ ๔ (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) และ (๘) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น

(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากการเป็นกรรมการ

การพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของ จำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตามข้อ ๔ (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) หรือ (๘) วางลง
ไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการ
ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๔ (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) หรือ (๘) พ้นจากตำแหน่ง
ก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่ง
เท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน
จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๔ (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) หรือ (๘) พ้นจากตำแหน่ง
ตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการอื่นขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่ง
ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มาซึ่งกรรมการใหม่แล้ว

ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๔ (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) หรือ (๘)
ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลกรุงเทพว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๖/๑ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน
มหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๖ ให้ ก.บ.ม. ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งดำรงตำแหน่ง
อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมี ก.บ.ม. ตามข้อบังคับนี้
ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ