



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๔) มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๘”

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวง

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนราชการ และหมายความรวมถึงรองอธิการบดี

“คณาจารย์ประจำและข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยที่มีใช้หัวหน้าส่วนราชการ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาราชการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยและตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๖ เมื่อตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระ หรือก่อนที่วาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๘ ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้ง และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง หรือมีเหตุจำเป็นอื่น ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้คราวละไม่เกินสามสิบวัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

หมวด ๒ คุณสมบัติของอธิการบดี

ข้อ ๘ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้ว ควรมีคุณลักษณะ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๒) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารอุดมศึกษา
- (๓) มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ
- (๔) เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรม
- (๕) เป็นที่ยอมรับในสังคมมหาวิทยาลัยหรืออุดมศึกษา
- (๖) เป็นผู้มีความสนใจ เห็นความสำคัญของการศึกษาในมหาวิทยาลัยและสามารถอุทิศตนให้แก่งานของมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและวิธีการได้มา

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (๑) ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๒) กรรมการสรรหาจำนวนสองคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตาม (๑)

(๓) กรรมการสรรหาจำนวนสองคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของหัวหน้าส่วนราชการ และมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๔) กรรมการสรรหาจำนวนสี่คน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของคณาจารย์ประจำและข้าราชการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัครและได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๑๑ การสรรหาอธิการบดี มี ๒ วิธี คือ

(๑) การรับสมัครทั่วไป

(๒) การเสนอชื่อจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ การรับสมัครทั่วไป ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ส่งใบสมัครต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

การเสนอชื่อจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ ต้องมีผู้รับรองไม่น้อยกว่า ๑๒ คน และให้ส่งใบเสนอชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พร้อมหลักฐานการยินยอม คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ ต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาดังนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่การรับสมัครอธิการบดี

(๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัครและใบเสนอชื่อ โดยให้มีรายละเอียดครอบคลุมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อ ๘ พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา

(๓) ประกาศและประชาสัมพันธ์รายละเอียดของการกำหนดตาม (๑) และ (๒) โดยวิธีการที่เหมาะสม เพื่อให้คณาจารย์ประจำและข้าราชการเสนอรายชื่อ และให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาทราบล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๔) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และคุณลักษณะของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด

(๕) แจ้งรายชื่อผู้ที่ผ่านการตรวจสอบตาม (๔) เพื่อให้แถลงนโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา โดยให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าฟังการแถลง

(๖) พิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ได้จำนวนอย่างน้อยสองชื่อ แต่ไม่เกินสามชื่อ และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับคะแนนเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมประวัติผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการต่อไป

(๗) รายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่าง ๆ ตลอดจนแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ผ่านการพิจารณากลับกรองตาม (๖) ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ในกรณีมีผู้สมัครหรือมีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพียงรายชื่อเดียว ให้คณะกรรมการสรรหาขยายเวลารับสมัครออกไปอีกตาม ข้อ ๗ วรรคสอง ถ้ายังไม่มีผู้สมัครหรือผู้เสนอรายชื่อเพิ่มเติม ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อบุคคลดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไปได้ หากบุคคลนั้นมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘

ข้อ ๑๕ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาแถลงนโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย ในวันเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๕

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้กระทำโดยวิธีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๑๗ การประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีผู้มาประชุมเกินกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนที่มาประชุมเป็นผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกอธิการบดี ยกเว้นกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๓ (๖) ไม่มีสิทธิลงคะแนน

ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีสิทธิลงคะแนน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดคะแนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ให้ลงคะแนนรอบที่สองระหว่างผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุดสองอันดับแรก โดยในรอบนี้ให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากตัดสิน หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ในกรณีตามข้อ ๑๔ หากผู้ได้รับการเสนอชื่อได้รับคะแนนเสียงไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่

ข้อ ๑๘ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ