



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน  
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามข้อ ๖ และ ข้อ ๘ แห่งข้อบังคับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๘ และ ข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และผู้บริหาร ตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้มีองค์ประกอบและสัดส่วนคะแนนการประเมิน ดังนี้

๑.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีสัดส่วนคะแนนประเมินร้อยละสิบ

๑.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้มีสัดส่วนคะแนนประเมินร้อยละสามสิบ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยให้มีสัดส่วนคะแนนแต่ละองค์ประกอบร้อยละห้าสิบ

ข้อ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในเรื่องความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะนั้น ให้เป็นไปตามรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๓ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้มีช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมิน และร้อยละการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	วงเงินเลื่อนรายบุคคล
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๔.๐๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๓.๐๐ - ๓.๙๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๙๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่เลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๔ ให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ดังนี้

๔.๑ แบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔.๒ แบบข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

๔.๓ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองขึ้นทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการต่อมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบ ของ ก.บ.ม. ประกอบด้วย

๕.๑ อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๕.๒ บุคคลที่ ก.บ.ม. ให้ความเห็นชอบจำนวนสามคน เป็นกรรมการ

๕.๓ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๖ ในการจัดสรรและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนแต่ละรอบการประเมินจะเป็นไปตามที่ ก.บ.ม. ประกาศกำหนด

ข้อ ๗ ให้แบ่งการเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๗.๑ กลุ่มผู้บริหาร

๗.๒ กลุ่มประภทวิชากร

๗.๓ กลุ่มประภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประภททั่วไป

ข้อ ๘ การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๘.๑ อธิการบดี เป็นผู้แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนสำหรับ รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง

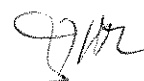
๘.๒ คณบดี เป็นผู้แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนสำหรับ รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา และข้าราชการที่อยู่ใต้บังคับบัญชา

๘.๓ ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก เป็นผู้แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนสำหรับ รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก และข้าราชการที่อยู่ใต้บังคับบัญชา

๘.๔ ผู้อำนวยการกอง เป็นผู้แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการที่อยู่ใต้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายสาธิต พุทธชัยยงค์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ