



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ว่าด้วยการจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งอื่นในส่วนที่มีอยู่แล้วในระเบียบนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวง กฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา และมติสภามหาวิทยาลัย

“ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์เป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้น

ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยอาจจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านต้องเป็นผู้ซึ่งปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัยเต็มเวลา โดยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์เป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้น
- (๒) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการในสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ คณะกรรมการประจำคณะ สถาบัน หรือสำนัก คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย
- (๕) ไม่ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพอื่นใดที่มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ขัดแย้งไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมกับการปฏิบัติหน้าที่
- (๖) ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ให้จ้างได้คราวละไม่เกินสองปี โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และอาจจ้างต่อไปได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๙ ให้ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านได้รับค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม จากเงินรายได้ของหน่วยงานหรือมหาวิทยาลัย โดยต้องกำหนดไว้ในแผนงบประมาณประจำปี ทั้งนี้ อัตราค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ให้กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๐ นอกจากการพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาจ้าง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๕) ไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความในกรณีที่มีปัญหา
เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ