



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี
ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ในการประชุมครั้งที่
๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง
หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง หลักเกณฑ์
ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานคณบดี ผู้อำนวยการ
สถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก แล้วแต่กรณี

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย
พนักงานราชการ พนักงานเงินรายได้ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลกรุงเทพ

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“การประเมิน” หมายความว่า การประเมินผลการปฏิบัติงาน

“ผู้รับการประเมิน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก

ข้อ ๕ การประเมินมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อให้ผู้รับการประเมินได้ทบทวนการบริหารงานที่ผ่านมา

(๒) เพื่อให้ผู้รับการประเมินได้ทราบจุดแข็งและจุดอ่อนของการบริหารงาน

(๓) เพื่อให้ผู้รับการประเมินได้ทราบแนวทางที่จะพัฒนาคณะ สถาบัน หรือสำนัก

(๔) เพื่อให้ผู้รับการประเมินได้รับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิและบุคคลภายนอกที่มี

ส่วนเกี่ยวข้องกับงานดำเนินงานของคณะ สถาบัน หรือสำนัก

ข้อ ๖ ระยะเวลาการประเมิน ให้ดำเนินการประเมินทุกปีงบประมาณ

ข้อ ๗ การประเมินมีหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินคณบดี

(๑) ความสามารถในการพัฒนาองค์กร

(๒) การบริหารจัดการด้านวิชาการ

(๓) ลักษณะผู้นำและภาวะผู้นำ

(๔) คุณสมบัติในการเป็นผู้กำกับดูแลที่ดีภายใต้กรอบจริยธรรมและคุณธรรมตามหลักสากล

ที่เป็นมาตรฐานหกประการ คือ

(๔.๑) ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)

(๔.๒) ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ

(Responsibility)

(๔.๓) การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment)

(๔.๔) ความโปร่งใส (Transparency) ซึ่งแบ่งได้เป็น ความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ที่สามารถตรวจสอบได้ และการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส

(๔.๕) การมีวิสัยทัศน์ โดยมองจากการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการสถาบันการอุดมศึกษา

ระดับอุดมศึกษาในระยะยาว และต้องเป็นการเพิ่มความสามารถทุกด้าน (Vision to Create long Term Value)

(๔.๖) การส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดี (Ethics)

(๕) ศิลปะในการครองใจผู้ใต้บังคับบัญชา

(๖) ความสามารถในการจัดทำระบบและกลไกการบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

(๗) การมีมนุษยสัมพันธ์

(๘) ความสามารถในการสื่อสารและการจูงใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๙) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการที่บรรลุตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

- (ข) การประเมินผู้อำนวยการสถาบัน
- (๑) การบริหารจัดการด้านวิจัยและบริการวิชาชีพ
 - (๒) ความสามารถในการพัฒนาองค์กร
 - (๓) ความสามารถในการจัดทำระบบและกลไกการบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
 - (๔) ลักษณะผู้นำ ภาวะผู้นำ และจิตบริการ
 - (๕) คุณสมบัติในการเป็นผู้กำกับดูแลที่ดีตาม (ก) (๔)
 - (๖) ศิลปะในการครองใจผู้ใต้บังคับบัญชา
 - (๗) การมีมนุษยสัมพันธ์
 - (๘) ความสามารถในการสื่อสารและการจูงใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - (๙) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการที่บรรลุตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
- (ค) การประเมินผู้อำนวยการสำนัก
- (๑) ความสามารถในการพัฒนาองค์กร
 - (๒) การนำระบบสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารองค์กร
 - (๓) ความสามารถในการจัดทำระบบและกลไกการบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
 - (๔) ลักษณะผู้นำ ภาวะผู้นำ และจิตบริการ
 - (๕) คุณสมบัติในการเป็นผู้กำกับดูแลที่ดีตาม (ก) (๔)
 - (๖) ศิลปะในการครองใจผู้ใต้บังคับบัญชา
 - (๗) การมีมนุษยสัมพันธ์
 - (๘) ความสามารถในการสื่อสารและการจูงใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - (๙) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการที่บรรลุตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์การประเมินคนบติ ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก จะต้องดำเนินการ

ดังต่อไปนี้

- (๑) ประเมินทุกประเด็นที่ใช้ประเมิน
 - (๒) ต้องมีการรายงานผลการปฏิบัติงานทุกปีงบประมาณต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ
 - (๓) เกณฑ์การให้คะแนนโดยกำหนด ดังต่อไปนี้
- (๓.๑) เกณฑ์การประเมินตาม (ก) (๑) – (๘) (ข) (๑) – (๘) และ (ค) (๑) – (๘) มีระดับ

คะแนน ๕ ระดับ

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๐.๐๐ – ๑.๕๐	๑.๕๑ – ๒.๕๐	๒.๕๑ – ๓.๕๐	๓.๕๑ – ๔.๕๐	๔.๕๑ – ๕.๐๐
(ปรับปรุงเร่งด่วน)	(ปรับปรุง)	(พอใช้)	(ดี)	(ดีมาก)

- (๓.๒) เกณฑ์การประเมินตาม (ก) (๙) (ข) (๙) (ค) (๙) คิดเป็นร้อยละที่ดำเนินการได้

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการโดยมีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ
- (๓) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ประจำซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคน

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) เยี่ยมชมคณะ สถาบัน หรือสำนัก เพื่อพบปะหรือสัมภาษณ์ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา
- (๒) จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน
- (๓) ประชุมสรุปผลการประเมินเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย และแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้รับการประเมินนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพัฒนาและบริหารจัดการคณะ สถาบัน หรือสำนัก

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๗ แต่ให้ยกเว้นหลักเกณฑ์การประเมินตามข้อ ๗ (ก) (๙) (ข) (๙) และ (ค) (๙) และให้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อสภามหาวิทยาลัยเมื่อเสร็จสิ้นการประเมิน โดยไม่นำเรื่องการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อสภามหาวิทยาลัยตามข้อ ๗ วรรคสอง (๒) มาใช้บังคับ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๗ แต่ให้ยกเว้นหลักเกณฑ์การประเมินตามข้อ ๗ (ก) (๙) (ข) (๙) และ (ค) (๙)

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ