



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เรื่อง การบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

เพื่อให้การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เป็นไปตามข้อ ๖ ของหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้แบ่งกลุ่มการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- ๑.๑ กลุ่มที่ ๑ กลุ่มประเภทผู้บริหาร
- ๑.๒ กลุ่มที่ ๒ กลุ่มประเภทวิชาการ ซึ่งมีหน้าที่สอนและวิจัย
- ๑.๓ กลุ่มที่ ๓ กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ข้อ ๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ให้จัดสรรวงเงินงบประมาณสำหรับใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

๒.๑ กลุ่มที่ ๑ ให้มีวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ร้อยละ ๒.๘๕ ของเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งบริหารในสังกัดมหาวิทยาลัยที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๒.๒ กลุ่มที่ ๒ ให้มีวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ร้อยละ ๒.๘๕ ของเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งวิชาการทุกตำแหน่งในสังกัดคณะที่มีคนครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ยกเว้นข้าราชการตำแหน่งวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร และปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานสนับสนุน

๒.๓ กลุ่มที่ ๓ ให้มีวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ร้อยละ ๒.๘๕ ของเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะทุกตำแหน่งในสังกัดมหาวิทยาลัยที่มีคนครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๒.๔ ให้มีวงเงินงบประมาณร้อยละ ๒.๘๕ ของเงินเดือนข้าราชการทุกตำแหน่งในสังกัดมหาวิทยาลัยที่มีคนครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖

ข้อ ๓ การบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๓.๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ กลุ่มประเภทผู้บริหาร ดังนี้ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

๓.๒ ให้คณบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่ง วิชาการในสังกัดคณะตามวงเงินที่ได้รับการจัดสรร แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๓.๒.๑ กลุ่มประเภทผู้บริหาร หมายถึง รองคณบดี

๓.๒.๒ กลุ่มประเภทวิชาการ หมายถึง รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์

๓.๒.๓ กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

๓.๓ ให้ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก เป็นผู้บริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการในสังกัดตามวงเงินที่ได้รับการจัดสรร แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๓.๓.๑ กลุ่มประเภทผู้บริหาร หมายถึง รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก

๓.๓.๒ กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในสถาบัน สำนัก

๓.๔ ให้ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นผู้พิจารณาวงเงินสำหรับการเลื่อน เงินเดือนข้าราชการในสังกัดตามวงเงินที่ได้รับการจัดสรร ดังนี้

๓.๔.๑ กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

๓.๕ ให้คณะกรรมการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตาม ๓.๑ ๓.๒ ๓.๓ และ ๓.๔ มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๕.๑ กำหนดอัตราร้อยละสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละช่วงคะแนนตามระดับผลการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ เพื่อเป็นเกณฑ์สำหรับพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ โดยต้องบริหารวงเงินที่ใช้เลื่อนให้อยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรของแต่ละกลุ่ม และจัดทำเกณฑ์ที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบ

๓.๕.๒ นำผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการรายบุคคลมาพิจารณากับเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตาม

๓.๕.๑ เพื่อเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นให้จัดส่งเกณฑ์ ตาม ๓.๕.๑ และผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการรายบุคคล เสนอมหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาและตามแบบฟอร์ม ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับ การเลื่อน เงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือน ดังเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ การกำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน เป็นไปตามตารางดังนี้

ตารางกำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือน

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละที่นำไปคำนวณ
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	ให้หัวหน้าหน่วยงานกำหนดร้อยละที่นำไปใช้คำนวณการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยงาน จากวงเงินที่ได้รับจัดสรร
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	ไม่เลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๕ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการภายในของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือสามารถเกลี่ยวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

ข้อ ๖ การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในภาพรวม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ วงเงินที่เหลือจากการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการแต่ละกลุ่มให้นำมารวมกับวงเงินร้อยละ ๐.๑๕ ของเงินเดือนข้าราชการที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อบริหารวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

๖.๒ ให้อธิการบดีนำวงเงินตาม ๖.๑ ไปพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการทุกกลุ่มตำแหน่งที่อยู่ในเกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่ง ดังนี้

๖.๒.๑ ข้าราชการที่ได้รับการปรับวุฒิการศึกษา หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น และได้ปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนซึ่งมีผลทำให้ฐานคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนเปลี่ยนแปลงไป

๖.๒.๒ หน่วยงานที่มีวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนไม่เพียงพอสำหรับข้าราชการกลุ่มวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

๖.๒.๓ ซ้ำรายการที่มาช่วยงานส่วนกลางมหาวิทยาลัย โดยการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้
คำนึงถึงปริมาณงานและคุณภาพของผลงาน สำหรับภาระงาน ดังนี้

- ก) งานวิชาการ
- ข) งานกายภาพ
- ค) งานกิจการนักศึกษา
- ง) งานวิจัย / ประกันคุณภาพ / ความเสี่ยง / แผน
- จ) งานวิเทศสัมพันธ์ / ประชาสัมพันธ์
- ฉ) งานบริหาร
- ช) งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสมพร ปิยะพันธ์)

คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม รักราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย